



## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELLA SCUOLA

Il giorno 20 DICEMBRE 2016, alle ore 11,00 nella presidenza dell'Istituto Comprensivo n. 11 Verona, viene sottoscritto il presente accordo, finalizzato alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo della scuola.

Il presente accordo ha ottenuto il visto di regolarità dai revisori dei conti in data 16 dicembre 2016.

L'accordo viene sottoscritto tra:

### PARTE PUBBLICA:

la Dirigente Scolastica Lucia Bernardi

le RSU: Antonietta Faccioni

Maurizio Pedrini

Francesca Gambarini

Soggetto delegato UIL Rocco Miggianno



## PREMESSA

- VISTO l'art. 6, del CCNL-Scuola 2006/2009 che fissa e regola le modalità per lo svolgimento delle relazioni sindacali nel comparto Scuola;
- VISTO l'art. 25 bis, commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 29/93 che attribuisce la Dirigenza Scolastica ai Capi di Istituto e la titolarità delle relazioni sindacali in seno all'Istituzione Scolastica di cui sono rappresentanti legali;
- VISTI gli artt. nn.7 e 10 del T.U. n. 297/94;
- VISTO l'accordo Collettivo Quadro del 7/8/98 sulla costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU);
- VISTI gli artt. 39, comma 3-ter della Legge n. 449 del 27/12/1997, l'art. 2, comma 1 del D.Lgs. n. 286 del 30/07/1999, e l'art. 48, comma 6° del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, in materia di procedura di controllo dei contratti integrativi;
- VISTO il D.P.R. n.275/99 artt. nn. 4 e 5;
- VISTI il C.C.N.L. del 29/11/2007 e la sequenza contrattuale siglata il 8/04/2008 sulle risorse relative al Fondo per l'Istituzione scolastica nonché l'e-mail del MIUR del 18/11/2009;
- VISTO il Decreto L.gs. n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
- VISTA la convocazione da parte del Dirigente Scolastico delle parti interessate alla trattativa di cui al presente protocollo d'intesa;

## SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

### TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

#### **Art.1 Campo di applicazione, decorrenza e durata**

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA della scuola, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.

Gli effetti del presente contratto decorrono dalla data di stipula

Il contratto ha validità per l'anno scolastico corrente

Il presente contratto può essere modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le RSU e OO.SS. firmatarie del CCNL.

#### **Art.2 Interpretazione autentica**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro dieci giorni dalla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente il significato della clausola controversa

Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni

Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.



## TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

### CAPO I Relazioni Sindacali

#### **Art.3 — Competenze degli OO.CC.**

Nella definizione di tutte le materie oggetto delle relazioni sindacali di Istituto si tiene conto delle delibere degli OO.CC., per quanto di competenza.

#### **Art.4 Obiettivi e strumenti**

Il sistema delle relazioni sindacali di Istituto, nel rispetto dei reciproci ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio

Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e trasparenza dei comportamenti delle parti

Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti modelli relazionali:

- a) Contrattazione integrativa
- b) Informazione preventiva
- c) Procedure di concertazione
- d) Informazione successiva
- e) Interpretazione autentica, come da art.2

#### **Art.5 Rapporti tra RSU e Dirigente Scolastico**

La RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza nella persona del professor Giancarlo Meneghini e comunica il nominativo al Dirigente Scolastico; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU

Entro quindici giorni dall'inizio di ogni anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente Scolastico le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare

Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.

L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

#### **Art.6 Contrattazione integrativa**

La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.

La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.

#### **Art.7 Informazione preventiva e concertazione**

Sono oggetto di informazione preventiva quelle previste dai contratti e dalle norme di legge.

Nel rispetto delle competenze degli OO.CC. e compatibilmente con gli adempimenti amministrativi, il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU e ai rappresentanti delle OO.SS firmatarie in appositi incontri l'informazione preventiva, fornendo anche l'eventuale documentazione

Ricevuta l'informazione preventiva, limitatamente alle materie che attengono al rapporto di lavoro, la RSU e i rappresentanti delle OO.SS. firmatarie hanno facoltà di iniziare una procedura di concertazione.

La procedura di concertazione ha inizio entro tre giorni dalla richiesta; durante lo svolgimento della concertazione il Dirigente Scolastico non assume decisioni unilaterali, salvo improrogabili scadenze amministrative; la procedura di concertazione si conclude entro quindici giorni dalla richiesta e in ogni caso prima di eventuali scadenze amministrative;

Nel caso si raggiunga un'intesa, essa ha valore vincolante per le parti.

#### **Art.8 - Informazione successiva**



Sono oggetto di informazione successiva le seguenti materie:

- a)-nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
- b)-verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

#### **Art. 9 Calendario incontri**

1. Tra il Dirigente Scolastico e le RSU viene concordato il seguente calendario di massima per le informazioni sulle materie di cui all'art. 6 del CCNL:

- a) nel mese di settembre
  - assegnazione del personale alle sedi staccate;
  - assegnazione dei docenti alle classi;
  - modalità e criteri di applicazione delle relazioni sindacali;
  - organizzazione del lavoro del personale ATA;
  - adeguamento degli organici del personale;
  - verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse e informazione di cui *art. 6 comma 2*
- b) entro novembre contrattazione :
  - piano delle attività aggiuntive retribuite con il fondo di istituto;
  - contrattazione utilizzo delle risorse finanziarie e del personale per progetti, convenzioni ed accordi;
  - sicurezza nei luoghi di lavoro e attuazione della normativa sulla sicurezza
- c) nel mese di febbraio
  - proposte di formazione classi e determinazione degli organici;

## **CAPO II – DIRITTI SINDACALI**

#### **Art. 10 – Assemblee sindacali**

Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto, cui si rinvia integralmente

La dichiarazione individuale e preventiva di partecipazione alle assemblee, espressa in forma scritta dal personale che intende parteciparvi durante il proprio orario di servizio, fa fede ai fini del computo del monte ore individuale ed è irrevocabile. I partecipanti alle assemblee non sono tenuti ad apporre firme di presenza, né ad assolvere ad altri ulteriori adempimenti.

Quando siano convocate assemblee che prevedano la partecipazione del personale ATA, il Dirigente Scolastico e le RSU stabiliscono preventivamente il numero minimo dei lavoratori necessario per assicurare i servizi essenziali alle attività indifferibili, coincidenti con l'assemblea. L'individuazione del personale obbligato al servizio tiene conto dell'eventuale disponibilità: in caso contrario, si procede al sorteggio, attuando comunque una rotazione.

Se tutto il personale docente e ATA partecipa all'assemblea sindacale si procederà nel seguente modo:

Sedi staccate, chiusura scuola

Sede Mazza, presenza di un collaboratore scolastico e di un assistente amministrativo.

In caso di partecipazione parziale di docenti e personale ATA all'assemblea sindacale si procederà nel seguente modo:

Sedi staccate, presenza di un collaboratore scolastico

Sede Mazza presenza di un collaboratore scolastico e di un assistente amministrativo.

In caso di assemblea sindacale riservata solo al personale ATA e non ai docenti si garantirà la presenza di un collaboratore scolastico per ogni sede staccata, di due collaboratori scolastici e di un assistente amministrativo presso la sede Mazza.

#### **Art. 11 – Permessi sindacali**



Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.

I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.

Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente .

Il contingente dei permessi spettante alla RSU è il seguente:

<b>Dipendenti con contratto a tempo indeterminato</b>	<b>numero</b>
ATA	18
DOCENTI	77
Totale dipendenti RUOLO	95
Totale minuti (dip. x 25,30 minuti)	2404
<b>Totale ore annue</b>	<b>40 ore</b>

#### **Art. 12 – Albo sindacale**

Il dirigente scolastico assicura la disponibilità di un albo sindacale nel sito dell'Istituto.

Le RSU hanno diritto di far pubblicare materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla legge. Stampati e documenti da esporre nella bacheca possono essere inviati anche direttamente dalle organizzazioni sindacali di livello provinciale e nazionale e saranno inseriti nel sito

Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alla RSU del materiale a loro indirizzato ed inviato per posta ordinaria, posta elettronica e fax.

#### **Art. 13 – Agibilità sindacale**

Alle RSU è consentito l'uso di telefono, fax, fotocopiatrice, computer con accesso ad internet, posta elettronica nei limiti delle effettive necessità connesse con l'espletamento del mandato ricevuto.

E' previsto l'utilizzo di locali per l'attività sindacale: se le riunioni avvengono al di fuori del normale orario di servizio, la richiesta dei locali deve essere presentata al dirigente scolastico con cinque giorni di anticipo per permettere l'organizzazione del servizio.

Al di fuori dell'orario di lezione o di attività alla RSU è consentito di comunicare con il personale, per motivi di carattere sindacale.

#### **Art. 14 – Diritto di accesso agli atti**

Le RSU e gli eventuali terminali associativi delle Organizzazioni sindacali rappresentative e/o firmatarie del CCNL del Comparto Scuola 2006-2009, su delega degli interessati, al fine della tutela loro richiesta, hanno diritto di accesso agli atti in ogni fase di qualsiasi procedimento. Il rilascio di copia degli atti avviene senza oneri e, di norma, entro due giorni dalla richiesta.

Le RSU e gli eventuali terminali associativi delle Organizzazioni sindacali rappresentative e/o firmatarie del CCNL del Comparto Scuola hanno diritto di accesso agli atti della scuola su tutte le materie oggetto di informazione preventiva e successiva.

### **TITOLO 3 – DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DEL PERSONALE ATA NECESSARIO AD ASSICURARE LE PRESTAZIONI INDISPENSABILI IN CASO DI SCIOPERO**

#### **Art. 15– Determinazione dei contingenti**

Il Dirigente Scolastico, al fine di assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, valutate le necessità derivanti dalla collocazione del servizio e dalla organizzazione dello stesso, individua i seguenti contingenti necessari ad assicurare le prestazioni minime:



- per garantire l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali: n. 1 assistente amministrativo nella sede principale e n. 1 collaboratore scolastico in ciascuna sede in cui si riuniscono i consigli;
- per garantire lo svolgimento degli esami finali: n. 1 assistente amministrativo nella sede principale e n. 1 collaboratore scolastico in ciascuna sede d'esame;
- per garantire gli adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi anche del personale supplente, n. 1 assistente amministrativo e n. 1 collaboratore scolastico.
- per garantire la vigilanza sui minori durante il servizio di refezione scolastica, ove tale servizio sia eccezionalmente mantenuto: n.1-2 collaboratore scolastico per ogni Plesso sede del servizio mensa

In caso di sciopero, il dirigente scolastico comunica per iscritto alle famiglie degli alunni, tramite questi ultimi, la previsione del servizio scolastico, tenendo conto delle informazioni inviate nella comunicazione volontaria dei docenti.

#### **Art. 16 – Individuazione del personale obbligato.**

Nella individuazione del personale da obbligare, il Dirigente Scolastico indicherà in primo luogo i lavoratori che abbiano espresso il loro consenso (da acquisire in forma scritta), successivamente effettuerà un sorteggio escludendo dal medesimo coloro che fossero già stati obbligati al servizio in occasioni precedenti

### **TITOLO IV**

#### **ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

#### **Art. 17 Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.

Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.

Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.

Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

#### **Art. 18 Le figure sensibili**

Per ogni sede scolastica il Dirigente individua le seguenti figure:

- addetti al primo soccorso
- addetti all'antincendio .

Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate con fondi a carico della scuola

Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme vigenti

### **TITOLO V- TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

#### **Art.19 Risorse**

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a) stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
- b) stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
- c) stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR, sulla base dei criteri allegati (schema n.docenti e ata per Fls e indennità di direzione- vedi schema )
- d) eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
- e) altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro



f) eventuali contributi dei genitori per l'attuazione del Pof

### **PARAMETRI**

#### **Art. 20 – Attività finalizzate e collaborazioni plurime del personale**

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini, previa contrattazione RSU.

Il Dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti e personale Ata di altre scuole- che a ciò si siano dichiarati disponibili- secondo quanto previsto degli art. 35 e 57 del vigente CCNL

I relativi compensi sono a carico del FIS dell'istituto che conferisce l'incarico.

#### **Art. 21- Criteri generali per l'assegnazione delle risorse ai docenti**

Sono riconosciute nel fondo (fino alla concorrenza dei fondi stanziati) tutte le attività e i progetti volti al miglioramento dell'offerta formativa deliberata dal Collegio Docenti : attività aggiuntive di insegnamento e di non insegnamento relative alla realizzazione dei progetti, attività aggiuntive funzionali all'insegnamento , gestionali e organizzative( commissioni, gruppi di lavoro, referenti, responsabili di sussidi, laboratori), attività rivolte al coinvolgimento dei genitori nella scuola, flessibilità oraria. Tutto il personale docente in servizio nelle sedi potrà essere utilizzato nelle attività e progetti previsti nel POF secondo i criteri stabiliti dal Collegio dei docenti

##### **1 Criteri per l'incentivazione di progetti e attività**

Le attività e i progetti da incentivare saranno quelli inseriti nel POF e approvati dal Collegio dei Docenti. In caso di richieste che superino la disponibilità finanziaria verrà data la priorità all'incentivazione dei progetti e delle attività , anche con riduzione percentuale ,secondo i seguenti criteri:

- Supporto alle attività organizzative e della didattica
- Progetti che garantiscano la realizzazione delle attività curricolari ( vedi casi particolari di alunni che rendono difficile la gestione delle classi o altri disagi)
- Progetti in rete o in collaborazione con il territorio
- Progetti particolari e specifici rivolti a tutti gli alunni o a gran parte degli alunni dell'Istituto, del Plesso
- Progetti volti a risolvere particolari situazioni problematiche di una classe
- Flessibilità

##### **2 Criteri individuazione componenti commissioni previste dal POF**

In ogni commissione è importante che ci sia un rappresentante di tutte le sedi dell' Istituto comprensivo. I criteri prioritari sono la competenza e la volontarietà.

##### **3 Criteri assegnazione incarico per l'attuazione dei progetti**

Alla prima attuazione di un progetto si dà precedenza al docente presentatore del progetto.

Negli altri casi si terrà presente:

La richiesta del docente

La sede di servizio

Le competenze dichiarate ed acquisite

La rotazione degli incarichi

Per gli incarichi relativi ai progetti dell'art. 9, le parti concordano di dare la priorità agli insegnanti della classe e agli insegnanti del plesso che danno la disponibilità , con competenze dichiarate ed acquisite

#### **Art. 22 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica - TABELLA A**

1.-Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del



personale docente il 72% e per le attività del personale ATA il 28% del fondo prefissato, di cui il 45% viene destinato agli Assistenti Amministrativi e il 55% viene destinato ai Collaboratori Scolastici.

- 2.Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiranno nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo ed incrementeranno la quota docente o ATA a seconda della parte che evidenzia il residuo.

#### **Art. 23 – Stanziamenti**

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- a. supporto alle attività organizzative (collaboratori del dirigente, responsabili sostituzione docenti assenti, responsabili coordinamento di Plesso,etc.)- tabella B
- b. supporto all' organizzazione della didattica e alla didattica (coordinatori di classe, commissioni di lavoro- tabella C
- c. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa curricolare e non curricolare, referenti di attività e/o progetti e attività d'insegnamento (corsi di recupero,servizi vari) e accantonamento per eventuali necessità non programmabili ( fondo riserva)- tabella D
- d. n. 6 funzioni strumentali – tabella E

Vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, alle quali vengono assegnate le risorse come da tabelle riportate negli artt.26, 27, 29 e 30

Si stabilisce di non istituire il fondo di riserva, ma di impegnare tutte le somme a disposizione

**Tabella A**

<b>Suddivisione FIS</b>			
		Avanzi anno 15/16	parametri
Fis 2016-17	34.950,67		
Indennità dsga	<b>3.930,00</b>		Ist. Vert.+pers.106
Collaboratori Dirigente	<b>3.325,00</b>		190 ore
Totale da ripartire	<b>27.695,67</b>		
Quota docenti 75%	19.940,88	243,14	
Quota ATA 25%	7.754,79		
55% quota collaboratori scolastici	4.265,13	350,41	
45% quota assis. amministrativi	3489,66	6,42	

**Tabella B**

<b>Supporto alle attività organizzative</b>			
<b>Coordinamento Plessi</b>	Ariosto	ore 85	
	Busti	ore 85	
	Mazza	ore 85	
<b>Sostituzione docenti assenti</b>	Manin	ore 30	
	Ariosto	ore 20	
	Busti	ore 20	
	Mazza	ore 40	





<b>Responsabili sussidi</b>	Mazza	ore 20	
	Busti	Ore10	
	Ariosto	ore 10	
	Manin	ore 5	
<b>TOTALE</b>		<b>410</b>	<b>7.175,00</b>

**Tabella C**

<b>Supporto all'organizzazione didattica e alla didattica</b>			
<b>Coordinatori classi I-II-III</b>	7ore x13	<b>91</b>	
<b>Coordinamento strumento</b>	7ore x1	<b>7</b>	
<b>Tutor università</b>	4ore x4	<b>16</b>	
<b>Tutor</b>	8 ore x5	<b>40</b>	
<b>docenti p.d.m.</b>	4 ore x8	<b>32</b>	
<b>TOTALE</b>		<b>186</b>	<b>3.255,00</b>

**Tabella D**

<b>Progetti e attività arricchimento offerta formativa</b>			
<b>progetti ore frontali</b>		<b>25 ore</b>	<b>875,00</b>
<b>progetti ore funzionali</b>		<b>504 ore</b>	<b>8.820,00</b>
<b>Fondo riserva docenti</b>			<b>59,02</b>

**Tabella E**

<b>Pof e DSA</b>		<b>Circa 57 ore</b>	<b>1.222,13</b>
<b>Intercultura</b>		<b>Circa 57 ore</b>	<b>1.222,13</b>
<b>Integrazione e disagio</b>		<b>Circa 57 ore</b>	<b>1.222,13</b>
<b>Informatica</b>		<b>Circa 57 ore</b>	<b>1.222,13</b>
<b>TOTALE</b>			<b>4.888,52</b>

**Art 24- Criteri utilizzo fondi progetti finanziati da enti pubblici o da soggetti privati**

**ART. 9**

Si concordano i criteri relativi all'utilizzo dei fondi art.9:

-per attività di alfabetizzazione di livelli diversi scuola primaria e secondaria, preparazione agli esami di Stato, attività interculturali nelle classi e attività di recupero per alunni con disagio

- per attività di organizzazione percorsi e predisposizione gruppi di alfabetizzazione, recupero , incontri con le famiglie con disagio

-per le attività di alfabetizzazione avranno la priorità i docenti di classe in cui sono inseriti gli alunni stranieri, i docenti del Plesso e poi i docenti esterni appartenenti all'Amministrazione.



Il nostro Istituto provvede a realizzare corsi pre-professionalizzanti per adulti stranieri con insegnanti interni o esterni, corsi di alfabetizzazione per alunni stranieri finanziati dalla Regione Veneto; è inoltre capofila della rete "TanteTinte" per la quale gestisce i fondi di alcuni progetti.

Si concorda di utilizzare tali fondi nel seguente modo:

-per i corsi di alfabetizzazione , preprofessionalizzanti o di alfabetizzazione regionali, con fondi assegnati dai Comuni e/o dalle ULSS 20-21-22, si fa riferimento ai criteri inseriti nelle singole progettualità sia per il personale docente che ATA, riconducendo la quota oraria per il personale dell'Amministrazione a quanto previsto dal CCNL;

-per la rete "TanteTinte" e per i relativi progetti secondo le ore assegnate dal Consiglio di rete o dai progetti stessi per il personale docente e ATA.

## **Art.25 - Criteri generali per l'assegnazione delle risorse al personale Ata**

### ***1-Criteri per l'individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto***

Tutto il personale ATA sarà utilizzato nelle attività retribuite con il fondo di Istituto tenendo conto della disponibilità e delle competenze secondo i seguenti criteri:

1. attitudini e competenze specifiche
2. disponibilità del personale
3. equità nella ripartizione delle risorse

### ***2-Criteri per la sostituzione dei colleghi assenti da retribuire con il fondo di istituto***

1.-Prioritariamente la sostituzione avviene con collaboratori della stessa sede in cui si verifica l'assenza; la pulizia del reparto viene affidata al personale presente. In caso di necessità, la sostituzione presso le altre sedi avverrà a rotazione di tutti i collaboratori dell'IC, esclusa la scuola dell'Infanzia, secondo il calendario predisposto dall'Ufficio di Segreteria. Per la sostituzione dei colleghi assenti verrà riconosciuta un'intensificazione di un'ora, se nel Plesso non vi è la contemporanea presenza di un lavoratore LSU.

2.- Per la scuola dell'infanzia, in caso di assenza di un collaboratore, viene autorizzata, sin dal primo giorno, l'effettuazione di 2 ore di straordinario con una pausa di trenta minuti dopo le 7 ore .

3.- Per la scuola primaria e secondaria per il primo giorno di assenza viene applicato quanto previsto comma 1; per i giorni successivi è possibile e si autorizza l'effettuazione di ore di lavoro straordinario su base volontaria, prioritariamente ad uno dei collaboratori del Plesso in cui si verifica l'assenza.

4. - Le ore straordinarie, saranno retribuite assicurando il pagamento in egual misura fra tutti fino a capienza del budget, quindi saranno recuperate in corrispondenti riposi compatibilmente con la disponibilità del fondo d'istituto e le esigenze di servizio. Eventuali richieste di recupero orario saranno autorizzate fino a maggio solo se inferiori all'orario giornaliero

### ***3-Attribuzione 35 ORE (applicazione dell'art. 55 C.C.N.L. 2006 /2009)***

Presso l'Istituto esistono le condizioni per applicare le 35 ore a 11 collaboratori su 15 ( 2 in PT) in servizio nelle diverse sedi, in quanto le nostre Scuole sono strutturate con orario di servizio giornaliero superiore alle dieci ore per almeno 3 giorni a settimana e il personale è adibito a regimi di orario articolati su più turni. L'alternanza dei turni verrà interrotta durante la sospensione delle lezioni e riprenderà con il turno diverso dall'ultimo prestato.



La riduzione oraria verrà applicata nel seguente modo: i collaboratori scolastici effettueranno il servizio su cinque giorni per 7 ore dal lunedì al venerdì.

Quattro collaboratori scolastici in servizio effettueranno, invece, un orario fisso per tutto l'anno scolastico. Per il periodo di sospensione delle lezioni e per il periodo estivo, l'orario per tutti i collaboratori sarà di 36 ore e, salvaguardando le esigenze scolastiche (apertura degli uffici di segreteria, richiesta di attività scolastiche ed extrascolastiche, manifestazioni,), sarà articolato su 5 giornate di 7,12 ore di servizio.

E' possibile inoltre recuperare, a richiesta, 1o 2 ore giornaliere di ore straordinarie, non pagate, durante il periodo estivo.

In occasione delle riunioni programmate, l'orario pomeridiano di un collaboratore verrà modificato posticipando di un'ora l'orario di servizio.

#### **Art 26- Ripartizione risorse ai collaboratori scolastici**

Ripartizione quota fondo Collaboratori Scolastici –euro **4.615,54**(circa 55% quota ATA)

Il monte ore previsto per i collaboratori scolastici è di n°**369** ore circa, che saranno ripartite nel seguente modo:

Collaboratori scolastici	Unità personale	Ore previste
Straordinario-		100
intensificazione oraria in assenza lsu A seconda delle prestazioni effettuate	14	30
Piccola manutenzione d'Istituto	1	20
Sussidi ( 4 quote di cui una 50%)10M 8 altre	5	34
Rapporti servizi territoriali Mazza	1	12
Rapporti servizi territoriali Ariosto Busti (2 persone)	2	10
Accompagnamento pullman Ariosto(3p.x7ore+2p.x4 ore)	5	29
Assistenza particolare handicap Busti	2	18
Assistenza particolare handicap Ariosto(9orex2p) 2ox1p	2+1 pt	20
Pulizie straordinarie Ariosto	2	15
Intensificazione attività extrascolastiche Mazza 2 pers. Aristo e Busti 5 pers.	5persone x6ore 2persone x8 or	46
Giornali Mazza	2persone x 8 ore	16
Brandine Manin	2personex 8	16
Cassetta pronto soccorso	1 p.	3

Risultano assegnati dal CPIA euro **264,00 lordo stato** per collaborazione del personale ATA del plesso Mazza nel passaggio e gestione telefonate, apertura cancelli e ingresso aule adulti. Tale somma sarà suddivisa proporzionalmente fra coloro che prestano servizio nella bussola della scuola Mazza.

#### **Art 27- Incarichi specifici del personale ATA**

Dell'assegnazione di € **2.055,42**si prevede una suddivisione in due quote assistenti amministrativi al 50%



( 1.027,71) e ai collaboratori scolastici al 50% (1.027,71)

### 1-Incarichi Specifici Collaboratori Scolastici

Nell'Istituto vi sono n. 3 collaboratori scolastici titolari di art. 7; agli stessi vengono assegnate le seguenti funzioni:

FUNZIONE	PLESSO	N. PERSONE
coordinatori di sede , collaborazione con gli enti locali e ordine materiali pulizia	ARIOSTO	1
	MAZZA	1
gestione cassetta pronto soccorso primo soccorso e assistenza particolare all'handicap	BUSTI	1

La quota di euro 1.027,71 relativa agli incarichi specifici viene così ripartita:

1 quota di euro 600,00 Busti con compiti di coordinatori di sede , collaborazione con gli enti locali , e gestione materiali pulizia

1 quota di euro 300,00 scuola Manin ( 1 persone) con compiti di pulizia e igiene alunni infanzia e coordinatori di sede , collaborazione con gli enti locali , materiali pulizia

1 quota di euro 127,71 scuola Manin ( 1 persone) con compiti di pulizia e igiene alunni infanzia

### **Art 28-Funzioni Miste**

Sono state richieste al Comune n. 4 quote per le attività di prescuola . La somma assegnata è di euro **1.273,92** verrà ripartita in parti uguali fra i collaboratori che effettuano il servizio nei plessi: Manin 2, Busti 2.

### **Art. 29 – Ripartizione risorse agli assistenti amministrativi**

Criteri di ripartizione del fondo al personale Ass. Amm.vo (euro **3.496,08** circa - 45% quota ATA)

Le prestazioni aggiuntive del personale sono da intendersi sia come complessità delle prestazioni di lavoro ordinario sia come prestazioni aggiuntive straordinarie a favore di attività collegate alle esigenze didattiche previste nel POF.

Il monte ore previsto per gli Assistenti Amministrativi è di n°**241** ore circa che saranno ripartite in base alla verifica da parte del DGSA, sulle ore effettivamente svolte e ripartite per le seguenti attività:

-lavoro straordinario, complessità organizzativa relativa a progetti, intensificazione per attività di sportello, realizzazione di pratiche complesse, studio della normativa e corretta applicazione, complessità avvio anno scolastico.

Le ore straordinarie effettivamente svolte possono essere recuperate **con riposo compensativo** qualora le riserve del fondo non fossero sufficienti a coprire totalmente le prestazioni svolte.

Assistenti Amministrativi	Unità Personale	Ore previste
Straordinario	4	75
Complessità organizzativa progetti e studio normativa	2 * 40+1*26	116
Circolari e sito	1*10	10
Attività di sportello	1x5	39



1x29

1x15

**Art.30- Incarichi specifici degli assistenti amministrativi.**

Calcolato che 2 assistenti hanno posizione economica relativa all' art. 7, uno per predisposizione ed esecuzione atti di carattere contabile , uno per la gestione del DPS e la sostituzione del DSGA

La quota di euro 1.027,71 viene così ripartita:

1 quota per il coordinamento personale ATA di euro 877,71

1 quota circolari sito scolastico personale ATA di euro 150,00

Eventuali somme residue del personale ATA verranno utilizzate l'anno successivo.

**Art. 31- Verifica finale delle prestazioni effettuate**

Fatta salva la possibilità, su specifica e motivata richiesta di una delle parti di poter revisionare in itinere il presente contratto, le parti si impegnano a verificare, il quadro delle attività effettivamente svolte. La ripartizione stabilita è suscettibile di modifiche e integrazioni sulla base di bisogni formativi ed organizzativi che potranno emergere nel corso dell'anno scolastico. I progetti e le attività dovranno essere accompagnati da una verifica finale nella quale dovrà risultare se gli obiettivi programmati sono stati raggiunti totalmente, in parte o non sono stati raggiunti e, in questi ultimi due casi, dovranno emergere le difficoltà incontrate e le cause del mancato raggiungimento. La verifica dei progetti e delle attività dovrà essere accompagnata da una dichiarazione con l'indicazione delle ore effettuate e con la specifica delle circostanze e/o documentazione che possano consentire la verifica di quanto dichiarato (registri, verbali, relazioni ecc.).Alla scadenza dei termini di presentazione della documentazione, si provvederà a liquidare le spettanze.

In assenza del piano delle performance, gli obiettivi risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal Pof.

**Art. 32 – Effetti del contratto**

Il presente contratto conserva validità fino a nuova negoziazione: Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni e/o comunicazioni legislative e/o contrattuali

**Art 33 - Clausola di salvaguardia**

Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art 48 comma 3 del D.lvo 165/2001, il Dirigente scolastico può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fis intervenga quando le attività previste sono già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

